

№ 22
13 генсовета 2014 г

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы

Разуваевой Натальи Ивановны

на тему:

**«Подбор и аттестация кадров органов внутренних дел
(административно-правовые и организационные аспекты)»**

Представленный Разуваевой Н.И. автореферат диссертационной работы выполнен на **актуальную тему** с точки зрения административного права и института государственной службы в целом. Исследование целого комплекса проблем подбора и аттестации кадров органов внутренних дел и совершенствования соответствующего законодательства востребовано в полной мере юридической наукой.

Совершенно правильно автор отмечает (на основе анализа действующих нормативных правовых актов), что до настоящего времени не уточнено определение аттестации в органах внутренних дел, содержание закрытого конкурса на замещение вакантной должности в органах внутренних дел, не определены принципиальные позиции в правовой регламентации процедур поручительства и обжалования результатов аттестации. Хотя и осуществляются попытки создавать юридические документы, направленные на решение отдельных проблем в области регулирования подбора и аттестации кадров органов внутренних дел, несмотря на это, многие из проблемных вопросов до сих пор остаются недостаточно изученными, другие нуждаются в серьёзном переосмыслении. Сложные правовые проблемы административно-правовой регламентации подбора и аттестации кадров органов внутренних дел, *делают выбор Разуваевой Н.И. темы диссертационной работы и соответственно авторефераата весьма актуальным.*

Полученные в автореферате выводы, научно-теоретические положения работы сделаны автором **самостоятельно**. Конкретное личное участие Н.И. Разуваевой в получении научных результатов раскрывается некоторыми **оригинальными идеями**: о принципах и задачах аттестационного производства в органах внутренних дел, о расширении составов аттестационных ко-

миссий органов внутренних дел, о совершенствовании перечня личных качеств сотрудника и др.

Определённый интерес вызывают рассуждения автора исследования об институте поручительства в органах внутренних дел, о модернизации конкурсных процедур в органах внутренних дел, о понятии подбора кадров в органах внутренних дел (С. 19, 20, 21). **Самостоятельность** работы также объясняется поставленной целью исследования и задачами (С. 7-8). Решение поставленных задач осуществлено автором на должном теоретическом уровне и сопровождалось рассмотрением литературы по теории права, административному праву, государственной службе, основательным исследованием эмпирической базы.

Научная новизна диссертации действительно состоит в том, что она представляет собой специальное комплексное теоретико-правовое исследование административно-правового регулирования подбора и аттестации кадров органов внутренних дел. В ходе исследования некоторые вопросы были поставлены автором **впервые** (о принципах, задачах аттестационного производства в органах внутренних дел, о расширении составов аттестационных комиссий, о перечне личных качеств сотрудника и т.д.).

Автору удалось в автореферате диссертационной работы: 1) высказать предложения (С. 9-16); 3) сделать ряд интересных и содержательных выводов (С. 18, 19, 21, 22, 23); 4) уточнить понятийно - категориальный аппарат (С. 9, 11, 12-13).

Все отмеченные позитивные моменты и, безусловно, положительная общая оценка выполненного Н.И. Разуваевой научного исследования не исключает, естественно, и некоторых критических замечаний и оценок дискуссионного характера:

1) на странице 15 авторефера диссертант указывает на необходимость включения в перечень личных качеств сотрудника органа внутренних дел уровень общего интеллектуального развития. Необходимо уточнить, в чем конкретно заключается собственно общий уровень, какие индикаторы следует использовать аттестационным комиссиям для его оценки;

2) в ходе публичной защиты диссертации хотелось бы услышать мнение соискателя об эффективности конкурсных процедур в полиции западно-

европейских стран и возможности заимствования положительного иностранного опыта.

При этом следует решительно подчеркнуть, что все высказанные критические замечания носят частный и дискуссионный характер и не относятся к концептуальным положениям работы.

Автореферат диссертационной работы Разуваевой Н.И. полностью соответствует требованиям, предъявляемым п. 9-11 Положения о порядке присуждения ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года № 842. Его содержание свидетельствует о том, что Н.И. Разуваевой выполнена актуальная, научно-квалификационная работа, содержащая ценные в научно-практическом отношении рекомендации для решения задач, развивающих отрасль административного права. Автор данной диссертационной работы заслуживает присуждения искомой ученой степени кандидата юридических наук.

«8» декабря 2014 года
доктор юридических наук, доцент
зав. кафедрой гражданского права и процесса
Липецкого филиала РАНХиГС

Щукина
Т.В. Щукина

